

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

PRESENNOL: County Councillors: R. Chapman, D. Dovey, A. Easson, D. Edwards, R. Edwards, P. Farley, R. Harris, P. Jones, M. Powell, J. Prosser, V. Smith, A. Wintle, M Fowler (Parent Governor Representative), D Hill and D Hudson

SWYDDOGION YN BRESENNOL:

Ian Saunders	Pennaeth Twristiaeth, Hamdden a Diwylliant
Marie Bartlett	Rheolwr Cyllid
Tracey Thomas	Rheolwr Ieuenctid a Chymuned, y Gwasanaeth Ieuenctid
Richard Simpkins	Rheolwr Busnes - Hamdden a Diwylliant Twristiaeth
Matthew Lewis (Countryside)	Rheolwr Cefn Gwlad
Matthew Gatehouse	Rheolwr Polisi a Pherfformiad
Mark Howcroft	Pennaeth Cyllid Cynorthwyol

1. Ethol Cadeirydd.

Etholwyd y Cyngorydd Sir P. Jones yn Gadeirydd.

2. Penodi Is-Gadeirydd.

Fe wnaethom benodi'r Cyngorydd Sir P. Farley yn Is-Gadeirydd.

3. Datganiadau o Fuddiant.

Ni chafwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb gan Aelodau'r Pwyllgor Dethol.

4. Sir Fynwy y Dyfodol: Model Cyflawni Newydd Arfaethedig ar gyfer Gwasanaethau Twristiaeth, Hamdden, Diwylliant ac Ieuenctid.

Cyd-destun:

Rhoi Achos Busnes Amlinellol (OBC) i'r Pwyllgor Cyd-Ddethol a phapurau cysylltiedig sy'n ystyried ystod y modelau cyflwyno amgen ar gyfer y Gwasanaethau Twristiaeth, Hamdden, Diwylliant a Gwasanaethau Ieuenctid (TLCY) yn dilyn gwerthusiad annibynnol o opsiynau gan Anthony Collins Solicitors.

Gan mai un o flaenoriaethau allweddol y Cyngor yw 'cynnal gwasanaethau hygyrch yn lleol' y mae angen gwerthuso'r opsiynau i asesu pa un o'r egwyddorion Opsiynau Cyflenwi allai greu potensial ar gyfer twf a chynaliadwyedd ar gyfer y gwasanaethau yn ogystal â dadansoddiad o'r strwythurau cyfreithiol a llywodraethu sydd ar gael a gwneud argymhellion ar:

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

- Cyfleoedd twf a buddsoddi.
- Bylchau sgiliau.
- Adnoddau Dynol (AD) gan gynnwys TUPE a threfniadau pensiwn yn y dyfodol.
- Llwybrau caffael ar gyfer gwasanaethau dyfarnu.
- Goblygiadau trosglwyddo ased / prydles.
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid i gynyddu cyfranogiad staff, y gymuned a defnyddwyr y gwasanaeth.

Amcanion Anthony Collins fu ystyried y cymysgedd cywir o wasanaethau a'r Opsiwn Cyflenwi newydd gorau er mwyn helpu'r Cyngor i fynd i'r afael â'r diffyg ariannol a ragwelir o £ 542,000 dros y pedair blynedd nesaf. Mae dadansoddiad llawn o opsiynau'r OBC wedi arwain at bedwar Opsiwn Cyflwyno Egwyddor a argymhellir sef:

- Opsiwn Darparu Un: Gwneud Dim.
- Opsiwn Dosbarth Dau: Trawsfurfio'r Gwasanaethau 'mewnol'.
- Opsiwn Darparu Tri: Symud y Gwasanaethau yn Fodel Cyflenwi Amgen (ADM).
- Opsiwn Darparu Pedwar: (a) Allanoli'r gwasanaethau i weithredwr sector preifat neu (b) Ymddiriedolaeth Elusennol bresennol.

Yna, mesurwyd Manteision a Chymorth pob un o'r pedwar opsiwn cyflwyno er mwyn asesu'r achos strategol ar gyfer newid strategol, economaidd, masnachol, ariannol a rheoli. Yn ogystal, cynhaliwyd dadansoddiad ehangach, wedi'i lywio trwy broses diwydrwydd dyladwy. Cynhaliwyd ymchwil arfer gorau hefyd i ddod o hyd i Gynghorau eraill sydd wedi gweithredu Opsiynau Cyflenwi arloesol.

Yn ogystal, aseswyd yr Opsiynau hefyd yn erbyn eu gallu i gwrdd â phedair blaenoriaeth allweddol y Cyngor, gan ddarparu cyfleoedd gwell i:

- Cynyddu'r hyblygrwydd a'r ystwythder wrth ymateb i anghenion a newid.
- Rhyddid i farchnata a masnachu ei wasanaethau.
- Gwella gwasanaethau trwy arloesi a diwylliant o fenter.
- Cyflwyno prosesau bach sy'n lleihau dyblygu ymdrech a chynyddu defnydd o dechnoleg a hunan-wasanaeth, gan ei gwneud hi'n haws i drigolion gael gafael ar wasanaethau a chael gwybodaeth a chyngor.

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

- Sefydlu ymdeimlad o 'berchnogaeth' ymysg staff a defnyddwyr gwasanaeth gyda'r bwriad o wella morâl, cymhelliant, boddhad swydd ac ansawdd y gwasanaeth yn y pen draw.
- Mynediad at gyllid ac effeithlonrwydd treth ar hyn o bryd y tu allan i gwmpas y Cyngor.
- Cynnig lefelau uwch o ymgysylltiad a chyflawni arbedion trwy gydweithio a phartneriaeth.

Pe bai'r Cyngor yn cytuno â'r Achos Busnes Amlinellol, y camau nesaf fyddai symud i baratoi'r Achos Busnes Llawn. Mae cryn waith i'w wneud i ddangos dadansoddiad cymharol llawn rhwng Opsiynau 2 a 3, a sicrhau bod yr holl gwestiynau a godir gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth (SLT) a'r Adran Gyllid yn cael eu hateb yn llawn.

Bydd yr Achos Busnes Llawn yn rhoi mwy o fanylion yn y meysydd canlynol: canlyniad y broses gaffael, gwiriad terfynol ar fforddiadwyedd a gwerth am arian; ystyriaethau staffio; manylion y contract; cynllun cyflawni cynhwysfawr a gwireddu buddion.

- Craffu Aelodau:
 - Y broses gyfan oedd nodi grantiau perthnasol a oedd yn cyd-fynd â'r meini prawf a oedd yn berthnasol i'r Model Datblygu Amgen (ADM). Mae gan y Cyngor Sir gofnod da o gael grantiau. Oherwydd ehangder y gwasanaethau, mae Anthony Collins, Cyfreithwyr, wedi cynghori y dylai fod cwmni daliannol (Teckal Company) ac yna islaw hynny, mae ganddo gwmni masnachu a mudiad elusenol hefyd. Mae gan bob un o'r rhain fanteision ar wahân ac anfanteision ar wahân. Bydd hyn yn gwneud y gorau o allu'r cwmni i gael grantiau a gwneud y gorau o'i allu i dynnu ar gyfleoedd elusenol. Bydd hefyd yn gwneud y gorau o allu y Cyngor i ymateb yn gyflym i gyfleoedd sy'n codi ac i fanteisio ar gyfleoedd masnachu hefyd.
- Mae rheolaeth a llywodraethu yn cael eu gweithredu gan arwain at fwy o gyfleoedd i'r Aelodau gynnal gweithdai ar ochr llywodraethu'r mater hwn. Bydd y gweithdai yn ymchwilio i'r modd y caiff safonau eu mesur, disgwyliaidau'r cyhoedd, trefnu ac amddiffyn adnoddau effeithlon ac effeithiol.
- Mae'n bwysig bod gan yr Awdurdod y lefel gywir o reolaeth dros yr hyn sy'n digwydd. Bydd y cydbwysedd cywir, trwy gytundeb cyfranddeiliaid, yn caniatáu i'r ADM ymgymryd â'i rôl heb orfod cael dylanwad gormodol gan y Cyngor. Fel cyfranddaliwr, bydd y Cyngor yn gallu pennu paramedrau sut y dylid rhedeg y cwmni yn unol â gwerthoedd yr Awdurdod, cael dweud ym mha ddylech gael ei benodi'n gyfarwyddwr cwmni, gael dweud wrth roi cyfranddaliadau a benthyciadau, cael dweud wrth gymeradwyo cynllun busnes y cwmni, derbyn diweddariadau rheolaidd gan y cwmni, meddu ar uwch swyddogion a chyfarwyddwyr anweithredol ar y Bwrdd.
- Mae atebolrwydd yn bwysig.
 - Mewn ymateb i gwestiwn Aelod o'r Pwyllgor Dethol, nodwyd os bydd y gwasanaeth yn mynd i mewn i gwmni Teckal, bydd yr Awdurdod yn berchen

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

arno. Bydd cyfarfodydd rheolaidd gyda swyddog i sicrhau bod y gwasanaethau'n ymateb ac yn cyflwyno ansawdd y gwasanaeth. Bydd cyfarfodydd rheolaidd a diweddariadau o'r ADM yn cael eu cyflwyno i banel neu bwrdd craffu, hynny yw, proses debyg sy'n digwydd ar hyn o bryd. Mae rôl cynghorwyr lleol yn bwysig ac mae angen ei ystyried wrth i'r cyfansoddiad gael ei lunio gan sicrhau bod perchnogaeth ar y cyd rhwng y Cyngor a'r cyhoedd. Bydd uwch swyddogion yn gallu canolbwyntio ar faterion strategol rhedeg y Cyngor.

- • Mewn ymateb i gwestiwn Aelod o'r Pwyllgor Dethol ynglŷn ag opsiynau pe bai'r ADM yn methu â bod yn llwyddiannus, nodwyd y dylid trefnu trefn allanfa i'r cytundeb. Mae yna opsiynau ar gael i'r Awdurdod, pe bai hyn yn digwydd, un o'r rhain fyddai dod â'r Gwasanaeth yn ôl i reolaeth yr Awdurdod lleol.
 -
 - • Gellid penodi Aelodau Etholedig sy'n gwasanaethu ar Fwrdd ADM ar gyfer tymor y Cyngor.
 -
 - • Bydd y Cyngor Llawn yn gwneud penderfyniad ar gynigion erbyn diwedd mis Mawrth 2017. Yn ei gyfnod, cyflwynir yr holl fanylion a ffeithiau i'r Aelodau. Etholir Cyngor newydd ym mis Mai 2017. Yn ystod haf 2017, bydd Aelodau newydd yn ymwybodol o'r opsiynau gyda'r bwriad o gyflwyno cynllun busnes llawn i'w wneud ym mis Medi 2017.
 - • Mewn ymateb i gwestiwn Aelod Dewis y Pwyllgor ynghylch y Cynnig leuenctid, amddiffyn staff a diogelu pensiwn, nodwyd y byddai'r Cynnig leuenctid yn fwyaf addas o fewn yr ADM ochr yn ochr â gwasanaethau eraill. Bydd staff a drosglwyddir yn cael eu cyflogi gyda'r un telerau ac amodau a hawliau pensiwn dan drefniadau TUPE. Byddai'r corff newydd yn dod yn gorff cyfaddefedig o Gronfa Bensiwn Gwent ar y dechrau. Mae gwaith paratoadol yn cael ei wneud i sicrhau bod y staff yn barod ar gyfer y trosglwyddiad. Mae Ochr yr Undebau Llafur yn cael gwybod am ddatblygiadau ac fe ymgynghorir â hwy yn y mater hwn.
 -
 - • Mae digwyddiadau ymgysylltu â staff rheolaidd yn cael eu cynnal. Cyflawnwyd yr holl staff dros y 12 mis diwethaf. Gall staff hefyd bostio cwestiynau ar y Ganolfan, trwy e-bost neu drwy lysgenhadon newid er mwyn sicrhau bod ymgysylltiad yn digwydd bob amser. Nodwyd bod mwyafrif helaeth y staff yn edrych ymlaen at y dyfodol a'r cyfleoedd posibl a fydd yn codi.
 -
 - • Bydd angen i'r ADM adeiladu cronfa wrth gefn cyfalaf sy'n debygol o fod yn swm o £ 400,000. Bwriedir adeiladu at y ffigwr hwn dros gyfnod o bum mlynedd.
 -
 - • O ran sefydlu cynllun busnes ar gyfer ADM a rhagfynegi cyllid grant dros y pum mlynedd nesaf, rhagwelir y bydd rhagweld 10% o ostyngiad ar gyfer pob blwyddyn yn olynol. Felly, mae swyddogion yn ceisio sicrhau y bydd yr ADM yn seiliedig ar ddarpariaeth cyllid grant realistig a bydd yr achos busnes yn ystyried hynny.
- Mae'r cynllun busnes wedi bod yn destun profion straen amrywiol.

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

- Mae yna feysydd cyllid nad ydynt ar gael ar hyn o bryd i awdurdodau lleol. Mae'r ardal hon yn cael ei archwilio a'i archwilio. Mae hwn yn faes posibl i gael cyllid gan fod mynediad at grantiau yn debygol o ostwng yn y blynyddoedd i ddod. Bydd cyfleoedd nawdd hefyd yn cael eu harchwilio.

Casgliad y Pwyllgor

Crynowyd y Cadeirydd fel a ganlyn:

- Ar ran y Cydbwyllgor Dethol, diolchodd y Cadeirydd i'r swyddogion a chynrychiolwyr Anthony Collins, Cyfreithwyr, am ddarparu a chyflwyno adroddiad clir a chryno.
- Roedd yr achos busnes amlinellol yn glir ac yn fanwl gywir ac roedd y Pwyllgor yn edrych ymlaen at dderbyn yr achos busnes llawn yn y dyfodol.
 - Rhaid nodi pwysigrwydd craffu yng nghyfansoddiad yr ADM.

5. Aseiad Llesiant ac Amcanion Llesiant.

Cyd-destun:

Ystyried yr aseiad lles drafft, yn ogystal ag ystyried yr Amcanion Lles sy'n dod i'r amlwg cyn penderfyniad gan y Cyngor ar 20 Mawrth 2017.

Materion Allweddol:

Mae Lles Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn gosod dyletswydd lles ar gyrf cyhoeddus i weithredu ar y cyd trwy Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus (PSB) i wella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol eu hardal trwy gyfrannu at cyflawni'r nodau saith lles. Y pedwar aelod statudol o'r PSB yw'r Awdurdod Lleol, y Bwrdd Iechyd Lleol, yr Awdurdod Tân ac Achub ac Adnoddau Naturiol Cymru, gwahoddir sefydliadau eraill hefyd. Fel rhan o'r cyfrifoldeb hwn mae'r PSB wedi cynhyrchu aseiad lles drafft sy'n asesu cyflwr lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Sir Fynwy.

- Mae'r aseiad yn amlygu nifer o gryfderau y gall yr Awdurdod adeiladu dyfodol ar gyfer pobl a chymunedau Sir Fynwy a hefyd nifer o broblemau a heriau y mae angen mynd i'r afael â hwy. Yn ystod y cyfnod ymgynghori rhwng Ionawr a Chwefror 2017 mae'r PSB yn gofyn am farn a yw'r materion cywir wedi'u nodi yn seiliedig ar y dystiolaeth a gyflwynwyd fel rhan o'r aseiad.
- Mae'r heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu gwasanaethau cyhoeddus yn Sir Fynwy wrthi'n cael eu cwblhau trwy'r broses ymgynghori a thrafodaethau â phartneriaid PSB. Fe'u nodir yn yr aseiad drafft fel a ganlyn:

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

nghyfartaledd rhwng cymunedau ac o fewn cymunedau.

- Mae'r lefelau cyflog sydd ar gael yn lleol yn isel, ynghyd â phrisiau eiddo uchel, gan ei gwneud hi'n anodd i bobl ifanc a chenedlaethau'r dyfodol fyw a gweithio'n lleol.
- Gydag economi fyd-eang a datblygiadau technolegol sy'n gynyddol fyd-eang, bydd gweithlu yfory angen sgiliau gwahanol iawn i rai sy'n gadael yr ysgol heddiw.
- Mae cludiant cyhoeddus cyfyngedig, yn enwedig mewn ardaloedd gwledig, yn ei gwneud yn anoddach i bobl gael mynediad i swyddi, gwasanaethau a chyfleusterau. Gellid gwaethygu hyn trwy godi prisiau tanwydd ond mae yna hefyd gyfleoedd yn y dyfodol gan bethau fel cerbydau awtomataidd.
- Mae profiadau plentyndod yn ystod y plentyndod yn cael effaith negyddol ar rhagolygon hirdymor a rhagolygon economaidd pobl hirdymor a gellir eu barhau drwy'r cenedlaethau.
 - Mae angen cynyddu ymddygiadau iach gyda ffocws penodol ar filoedd cyntaf diwrnod bywyd plentyn.

Mae lleihau lefelau gweithgaredd corfforol sy'n arwain at lefelau cynyddol o ordewdra ynghyd â newidiadau dietegol. Mae hyn yn debygol o arwain at gynnydd mewn amodau hirdymor.

- Mae poblogaeth sy'n heneiddio yn dod â llawer o gyfleoedd. Fodd bynnag, mae heriau hefyd ar gyfer darparu gwasanaethau a chynnydd yn nifer y bobl sy'n byw gyda chyflyrau hirdymor.
- Mae angen diogelu'r amgylchedd naturiol ac adeiledig ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol, oherwydd risgiau o ddatblygiad, newid yn yr hinsawdd a llygredd.
- Mae llygredd aer yn effeithio ar iechyd dynol, yn enwedig yn Wysg a Chas-gwent.
- Mae llygredd dŵr yn bryder, yn enwedig o newid arferion amaethyddol.
- Mae newid yn yr hinsawdd yn debygol o gynyddu'r perygl o lifogydd, yn ogystal â llawer o risgiau eraill, felly mae lleddfu newid yn yr hinsawdd ac adeiladu gwydnwch yn hanfodol.

Mae gan y Cyngor gyfrifoldeb hefyd o dan Ddeddf Lles Dyfodol Cenedlaethau (Cymru) 2015 i osod ei amcanion lles ei hun. Er mwyn cyflawni hyn rhaid i'r sefydliad:

- Gosod a chyhoeddi amcanion lles erbyn 31 Mawrth 2017.
- Cymerwch bob cam rhesymol i fodloni'r amcanion hynny.

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

- Cyhoeddi datganiad am amcanion lles.
- Manylwch ar drefniadau i gyhoeddi adroddiad blynyddol o gynnydd.

Mae angen y Cyngor o dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 i osod Amcanion Gwella blynyddol a chynhyrchu Cynllun Gwella. Mae Llywodraeth Cymru yn ymgynghori ar gynnig i ddiddymu Rhan 1 o'r Mesur a fyddai'n dileu'r gofyniad hwn yn y dyfodol. Yn dilyn trafodaethau gyda rheoleiddwyr a CLILC, ystyriwyd bod yn synhwyrol cyfuno'r ddau ofyniad mewn un set o amcanion clir i'w cyhoeddi erbyn 31 Mawrth 2017.

Mae'r amcanion lles sy'n dod i'r amlwg yn dwyn ynghyd y dystiolaeth ddiweddaraf o'r asesiad, polisi a deddfwriaeth lles drafft i nodi sut y bydd yr Awdurdod yn ymdrechu i ddarparu gwasanaeth cyhoeddus sy'n cwrdd ag anghenion y presennol heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i cwrdd â'u hanghenion eu hunain.

Er mwyn cefnogi cyflawni amcanion lles, sy'n canolbwyntio ar y canlyniadau sy'n gwella ansawdd bywyd dinasyddion a chymunedau, rhaid i'r Awdurdod hefyd sicrhau bod y sefydliad yn parhau i fod yn berthnasol ac yn hyfyw i'r genhedlaeth nesaf, tra'n parhau i gwrdd â'i gilydd. anghenion trigolion, ymwelwyr a busnesau nawr.

Un o'r dulliau sylfaenol a argymhellir gan y Ddeddf yw newid ffocws o enillion mewn allbwn gwasanaeth i gysylltiad cryfach rhwng gweithredoedd cyrff cyhoeddus a'r canlyniadau sy'n gwella ansawdd bywyd dinasyddion a chymunedau yn awr ac yn y dyfodol. Mae hyn yn golygu y bydd gan y mesurau sy'n cyd-fynd â'r amcanion ffocws tymor hwy.

Er mwyn bodloni'r gofyniad deddfwriaethol o gymeradwyo a chyhoeddi'r Amcanion Lles erbyn 31 Mawrth 2017, mae rhagor o fanylion am y camau a gymerir i gyflawni'r amcanion a'r mesurau i werthuso cynnydd yn dal i gael eu datblygu. Gyda'r etholiadau lleol yn cael eu cynnal ym Mai 2017, cynigir y bydd yr amcanion yn cael eu datblygu ymhellach a'u cyflwyno i'r Cyngor newydd yn dilyn yr etholiadau lleol ac yn amodol ar drafodaethau gyda'r weinyddiaeth sy'n dod i mewn.

Mae gan Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus gyfrifoldeb cynllunio hefyd i lunio cynllun lles lleol erbyn Mai 2018. Bydd y cynllun lles lleol yn darparu tystiolaeth bwysig a allai fod yn sail i amcanion lles y Cyngor.

Craffu Aelodau:

- Mewn ymateb i gwestiwn Aelod Dewis y Pwyllgor ynglŷn â diffyg a chost darpariaeth cludiant yng nghefn gwlad i blant sy'n dymuno ymgymryd ag addysg bellach. Nodwyd bod y mater hwn yn amlwg yn y dystiolaeth yn y data ac mewn sgysiau y mae swyddogion wedi'u cael gyda phobl. Mae'r mater hwn yn cael ei godi trwy agenda Dyfodol Sir Fynwy a gellir edrych ar y mater hwn drwy'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

- Mewn ymateb i gwestiwn Aelod Dewis y Pwyllgor ynglŷn â Dechrau'n Deg, nodwyd bod yr astudiaethau achos a nodwyd drwy'r cynllun hwn yn dystiolaeth bod ymyriadau cynnar yn bwysig ym mlynnyddoedd cynnar bywyd plentyn.
- Tudalen 24 o Asesiad Lles Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir Fynwy: Crynodeb - Nid yw Hafren yn ward yng Nghas-gwent.
 - • Tudalen 25 o'r ddogfen, paragraff 4, cyfeiriad at St Mary's - Mewn ymateb i gwestiwn Aelod o'r Pwyllgor Dethol ynglŷn â'r paragraff hwn, byddai swyddogion yn gwirio cywirdeb y data.
 - • Mewn ymateb i gwestiwn a godwyd ynghylch lles gofalwyr sy'n gofalu am bobl hŷn yn eu cartrefi a'r angen am ofal seibiant, nodwyd bod rhan sylweddol o fewn y ddogfen yn cyfeirio at anghenion gofalwyr. Fodd bynnag, efallai na fydd y mater a godir yn dod yn ddigon penodol drwy'r crynodeb. Felly, bydd swyddogion yn ymchwilio i'r mater hwn i sicrhau bod y mater hwn yn cael ei adlewyrchu'n ddigonol.
 - • Hysbysodd y Cadeirydd y Pwyllgor y bydd Cyfarfod o'r Pwyllgor Dethol ar y Cyd rhwng y Pwyllgor Dethol Plant a Phobl Ifanc a'r Pwyllgor Dethol Oedolion ar 23 Mawrth 2017 a fydd yn craffu ar y Strategaeth Gofalwyr Ifanc. Bydd rhai gofalwyr ifanc yn mynychu'r cyfarfod.
 - • Tudalen 2 o'r adroddiad, paragraff 4.4, pwynt bwled 13, Mae angen cynyddu hygyrchedd celfyddydau, diwylliant a threftadaeth a sicrhau darpariaeth ddigonol o Addysg Cyfrwng Cymraeg - Nodwyd bod y cyfeiriad at Addysg Cyfrwng Cymraeg ynghlwm wrth y pwynt bwled hwn oherwydd bod y ddeddfwriaeth yn cael ei ddiffinio, mae'r Gymraeg yn rhan o'r agwedd ddiwylliannol ar sut y disgrifir hyn yn y ddeddf.
 - • Nodwyd y pedwar amcan lles, fel a ganlyn:
 - - Rhoi'r cychwyn gorau mewn bywyd i blant a phobl ifanc i'w helpu i gyflawni gwell canlyniadau.
 - - Mwyhau'r potensial yn ein cymunedau i wella lles pobl trwy gydol eu cwrs bywyd.
 - - Mwyhau manteision yr amgylchedd naturiol ac adeiledig ar gyfer lles cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol.
 - - Datblygu cyfleoedd ar gyfer cymunedau a busnesau er mwyn sicrhau sir sydd â chysylltiad da a ffyniannus.
 - • Mae argaeledd ac ansawdd tai yn hanfodol i les pobl. Dylid nodi mwy o bwyslais ynghylch y mater hwn yn y
 - • Mewn ymateb i gwestiwn a godwyd ynglŷn â chyflwr Seilwaith Sir Fynwy, nodwyd y bydd angen cyfeirio'n ddigonol ar y mater hwn o fewn y ddogfen.

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL

Minutes of the meeting of Cyd-Pwyllgor Dethol held at Neuadd Y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA on Dydd Llun, 27ain Chwefror, 2017 at 2.00 pm

-
- Mae'r buddsoddiad o sut mae'r Awdurdod yn buddsoddi Cyllid Adran 106 yn fater y gallai Pwyllgor Dethol yn dymuno ei graffu yn y dyfodol.

Casgliad y Pwyllgor

Crynowyd y Cadeirydd fel a ganlyn:

- Ar ran y Cydbwyllgor Dethol, diolchodd y Cadeirydd i'r swyddog am gyflwyno'r adroddiad.
- Mae'r Pwyllgor Dethol ar y Cyd yn cefnogi'r adroddiad ac yn cydnabod y gwaith sydd wedi'i wneud i'w gynhyrchu.
- Codwyd materion ynglŷn â gofalwyr ifanc, trafnidiaeth a seilwaith y dylid rhoi cyfrif amdanynt yn yr adroddiad.
- Mae'r Cydbwyllgor Dethol yn cymeradwyo'r amcanion lles gyda'r materion ychwanegol a godwyd.

Fe wnaethom argymhell cyflwyno'r adroddiad i'r Cyngor Llawn.

Daeth y cyfarfod i ben am 4.12 pm